

Общество с ограниченной ответственностью  
«Энерготехносервис»  
175202, Новгородская область, м. р-н  
Старорусский, г.п. город Старая Русса, г. Старая  
Русса, ул. Латышских Гвардейцев, зд. 46, к. 1,  
помещ. 9

УТВЕРЖДЕНО  
Директором ООО «ЭТС»  
Максимом Васильевичем Павловым  
Приказом от 30 ноября 2023 г. № 9-ОД



М.В. Павлов

Кодекс этики служебного поведения работников учреждения  
Общества с ограниченной ответственностью «Энерготехносервис»

## 1. Введение

Общество с ограниченной ответственностью "Энерготехносервис" (Компания, ООО «ЭТС») — это коллектив единомышленников, объединенный общими целями и задачами. Устойчивость и развитие бизнеса, профессиональный рост и благосостояние сотрудников зависят от того, насколько каждый из работников готов работать максимально эффективно, рассматривать и защищать интересы Компании как свои собственные.

Кодекс этики - основополагающий корпоративный свод правил, которыми обязаны руководствоваться в своей деятельности все члены коллектива.

Принципиальность, добросовестность, честность, открытость, взаимоуважение должны стать приоритетами для сотрудников Компании.

Именно эти принципы являются условиями достижения успеха Компании как в рыночной среде, так в общественной жизни. В условиях жесткой конкурентной борьбы важны не только профессиональные навыки, но и слаженная командная работа, личная причастность к общим бизнес-целям, следование единым обязательствам и этическим нормам, высокая исполнительская дисциплина.

Кодекс призван создать благоприятные условия, в которых каждый сотрудник понимает и принимает корпоративные ценности, эффективно применяет свои знания и опыт для достижения стратегических целей Компании, получает удовлетворение от результатов своей работы и имеет возможности для карьерного роста. Человеческий капитал и надежная репутация ООО "ЭТС" – основные ценности Компании. Любые действия, наносящие ущерб имиджу ООО "ЭТС", рассматриваются как нарушение Кодекса этики и являются недопустимыми.

Кодекс этики принят ввиду того, что становление, укрепление и защита деловой репутации

Компании как честной и порядочной структуры, работающей в соответствии с моральными, этическими, правовыми нормами и обычаями делового оборота, являются одними из приоритетов развития ООО "ЭТС".

Настоящий документ содержит краткие описания базовых этических принципов работы Компании. Отдельные положения Кодекса, этические принципы Компании и их применение более подробно рассматриваются в других регламентирующих документах Компании: регламентах, положениях, должностных инструкциях и т.п.

Настоящий Кодекс утвержден единственным участником ООО "ЭТС".

## 2. Этические ценности Компании

Компания особо ценит:

- Уважение личных прав и интересов своих сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых деловыми партнерами и обществом.
- Беспристрастность, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющую равные права для профессионального роста.

- Честность в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для работы Компании.
- Эффективность как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что делает коллектив Компании.
- Мужество противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.
- Заботу, проявляемую в старании защищать людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью, и охране окружающей среды.
- Доверие к сотрудникам, которое позволяет Компании делегировать полномочия и ответственность за решения и способы их исполнения.

Соблюдение этих ценностей позволит Компании поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех деловых устремлениях.

Компания не поступает своими ценностями ради получения прибыли. Компания рассматривает эти ценности как связующее звено всех сфер деловой деятельности и предполагает то же самое во взаимоотношениях с деловыми партнерами.

### 3. Термины и определения

Сотрудник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем – ООО «ЭТС».

Руководитель - сотрудник, возглавляющий то или иное структурное подразделение ООО «ЭТС».

Конфликт интересов - ситуация, когда руководитель или сотрудник в силу своего служебного положения может повлиять на решение или на ситуацию, которые могут принести личную выгоду руководителю или сотруднику (либо семье или друзьям) в ущерб интересам Компании.

### 4. Основные этические принципы

Для реализации своих этических ценностей Компания разработала и соблюдает этические принципы, включающие в себя пять основных направлений:

- сотрудники;
- отношения со сторонними организациями и клиентами;
- отношения с органами государственной власти;
- безопасность, охрана здоровья и окружающей среды;
- эффективность, контроль и отчетность.

#### 4.1. Сотрудники

В отношениях с Сотрудниками Компания соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда. Компания соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных сотрудников. Сотрудники должны внимательно относиться к своим действиям на рабочих местах и обеспечивать соблюдение правил корпоративного поведения не только со своей стороны, но и со стороны своих коллег.

Сотрудники:

- не вправе заниматься иной деятельностью, отвлекающей или мешающей им исполнять свои должностные обязанности в Компании;
- должны действовать исключительно в интересах Компании и избегать любого конфликта интересов;
- не должны принимать от сторонних организаций и физических лиц подарки, услуги и развлечения, которые могут быть истолкованы как взятка.

#### 4.2. Отношения со сторонними организациями и клиентами

Компания нацелена на построение взаимовыгодных отношений со сторонними организациями и клиентами на принципах партнерства и взаимного уважения.

Компания:

- ориентируется на потребности клиентов и стремится гарантировать высокое качество своей продукции и услуг;
- всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров;

- работает в соответствии с законодательством о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств;
- ведет бизнес только с партнерами, которые занимаются законной деятельностью и чьи финансовые источники легальны;
- ни в какой форме не принимает незаконные выплаты и не применяет неэтичные или несправедливые способы воздействия на своих партнеров или конкурентов.

#### 4.3. Отношения с органами государственной власти

Компания стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами в соответствии с законами и иными нормами.

Компания:

- не предпринимает никаких попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей и ответственных работников;
- следует всем законам и требованиям, применимым к ее деятельности, и остается верной как букве, так и духу закона;
- своевременно и полностью платит налоги;
- ни прямо, ни косвенно не участвует в работе политических партий.

#### 4.4. Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды

Компания делает все необходимое, чтобы ликвидировать аварии и производственный травматизм.

Компания стремится к полному соблюдению всех официально принятых экологических норм и требований, в полной мере осознает необходимость развития производства, безопасного для окружающей среды, путем:

- эффективного использования природных ресурсов;
- разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий;
- внедрения современных систем экологического менеджмента и стандартов ИСО («Международная организация по стандартизации»).
- Все сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех сферах деятельности Компании.

#### 4.5. Эффективность, контроль и отчетность

Компания стремится к оптимальному использованию имеющихся в ее распоряжении ресурсов, а также анализирует риски, связанные с ее деятельностью, и управляет такими рисками для достижения целей, поставленных перед ней акционерами.

Компания придерживается принципа прозрачности и высоких стандартов планирования, контроля и отчетности и стремится к обеспечению сохранности своих активов, включая деловую информацию.

#### 5. Соблюдение требований Кодекса этики

Каждый сотрудник Компании обязан соблюдать требования Кодекса этики и несет ответственность за свое этическое поведение.

Нарушение Кодекса этики влечет применение к нарушителю мер ответственности, установленных Советом директоров Компании, законом и иными нормативными актами.

Каждый сотрудник Компании должен сообщать о любых известных ему случаях совершенного или возможного нарушения требований Кодекса этики единственному участнику ООО «ЭТС» или своему непосредственному руководителю.

Компания гарантирует сотруднику анонимность и ненаказуемость такого обращения. Компания гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. Никакие меры не будут применены к сотруднику без проведения должного служебного расследования и установления вины в совершении правонарушения. Компания обеспечит обучение сотрудников требованиям Кодекса этики в рамках программ адаптации новых сотрудников и программ повышения квалификации. Обучение организуется руководством Компании.